

| Varhaiskasvatus ja esiopetus<br>Päätösvallan siirrot  | YLEISHALLINTO               |                                   |                              |                                     |
|---|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
|   | Varhaiskasvatus-<br>johtaja | Varhaiskasvatuksen<br>aluejohtaja | Asiakaspalvelu-<br>päällikkö | Varhaiskasvatus-<br>yksikön johtaja |
| <b>Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi, hallintosäntö 37 §</b>  |                             |                                   |                              |                                     |
| Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-<br>hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin<br>vastaaminen (HS 37 § kohta 2), kukin johtamansa toiminnan osalta  | x                           |                                   |                              |                                     |
| Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja<br>vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan<br>vuosisuunnitelman rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS<br>§ 37 kohta 4), kukin johtamansa toiminnan osalta                   | x                           | x<br>10 000 euroon asti           | x<br>10 000 euroon asti      | x<br>5 000 euroon asti              |
| Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja<br>vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja<br>vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan<br>puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 4) | x                           | x<br>10 000 euroon asti           | x<br>10 000 euroon asti      | x<br>5 000 euroon asti              |
| Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten<br>hyväksyminen (HS 37 § kohta 6)   | x                           |                                   |                              |                                     |
| Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten<br>hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 6)  | x                           | x                                 | x                            | x                                   |
| Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS<br>37 § kohta 10), kukin johtamansa toiminnan osalta  | x<br>alle 3000 euroa        | x<br>alle 3000 euroa              |                              |                                     |
| Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata<br>työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole<br>aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37<br>§ kohta 11), kukin johtamansa toiminnan osalta           | x                           |                                   |                              |                                     |
| Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa<br>maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa (HS § 37 kohta<br>12), kukin johtamansa toiminnan osalta  |                             |                                   | x                            |                                     |
| Saamisten kirjanpidosta poistaminen ja perinnästä luopuminen<br>(HS 37 § kohta 13),   | x                           |                                   | x                            |                                     |
| EU:n tietosuoja-asetuksen mukaisen kieltäytymistodistuksen<br>antaminen, kun on kyse lautakunnan ja sen jaostojen tai   | x                           |                                   |                              |                                     |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| palvelualueen asiakirjoja koskevasta tietopyynnöstä (HS 27 §).  |  |  |  |  |
| *Tietopyynnot ovat "asiakirjoista" pyydettäviä tietoja, vaikka tiedot olisivat tietojärjestelmissä tai paperilla tai nk. rekisteritietoa. |  |  |  |  |

| Muut asiat  |                         |                                |                           |                         |                                 |                                       |
|---|-------------------------|--------------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Tutkimusluvut, toimipisteiden aukioloajasta päättäminen   |                         |                                |                           |                         |                                 |                                       |
| Siirrettävä päätösvalta   | Varhaiskasvatus johtaja | Varhaiskasvatuksen aluejohtaja | Kehittämispäällikkö       | Asiakaspalvelupäällikkö | Varhaiskasvatustyksikön johtaja | Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja |
| <p>Tutkimusluvut</p> <p>Ks. <a href="#">Tampereen kaupunkia koskevat tutkimukset ja selvitykset sekä niiden lupamenettely</a> konsernimääräys.</p> <p>Määräyksen kohdan 2.2 mukaan tutkimuslupa myönnetään pääsääntöisesti siinä tai niissä Tampereen kaupungin yksiköissä, johon tutkimus kohdistuu, ja siellä tai niissä arvioidaan tutkimuksen tarkoituksenmukaisuutta. Kielteisestä päätöksestä ks. määräyksen kohta 2.4.</p> |                         |                                | x<br>palveluryhmän osalta |                         | x<br>yksikön osalta             |                                       |
| Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasäntö 4 §))  | x                       |                                |                           |                         |                                 |                                       |
| Muistutuksiin ja valitukseen vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)   | x                       | x<br>yksilöasiat               |                           |                         |                                 |                                       |

|  |                     |  |  |
|--|---------------------|--|--|
| Hankintaoikeus alle 15 000 euroa   |                     |  |  |
| Toimivalta alle 15 000 euron hankinnoissa, joista ei tarvitse tehdä viranhaltijapäätöksiä (huomioi hankintaohje ja pienhankintaohje) |                     |  |  |
| Kehittämistiimi  |                     |  |  |
| Toimivalta   | Kehittämispäällikkö |  |  |
| Hankinnat 10 000 euroon hankinnat johtamansa toiminnan osalta  | X                   |  |  |
| Hankinnat 10 000 euroon asti projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti vastuullaan olevien projektien osalta                      | X                   |  |  |

|   |                        |                                |                     |                         |                                   |  |
|---|------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| Varhaiskasvatus ja esiopetus<br>Päätösvallan siirrot  | HENKILÖSTÖASIAT        |                                |                     |                         |                                   |  |
|   | Varhaiskasvatusjohtaja | Varhaiskasvatuksen aluejohtaja | Kehittämispäällikkö | Asiakaspalvelupäällikkö | Varhaiskasvatustyöyksikön johtaja | Varhaiskasvatustyöyksikön apulaisjohtaja |
| Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi, hallintosäntö 37 §   |                        |                                |                     |                         |                                   |  |
| Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (HS 37 § kohta 7) (Vakituisen suorassa alaisuudessa olevan henkilöstön ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista päätettäessä noudatetaan yksi yli periaatetta.) | X                      |                                |                     |                         |                                   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Kukin johtamansa toiminnan osalta</li> <li>Myös esihenkilöasemassa olevat enintään 6 kk määräaikaiset työsuhteet</li> </ul>  | X                      |                                |                     |                         |                                   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminnan osalta</li> </ul>  |                        |                                |                     | X                       |                                   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Päiväkotien henkilöstö sekä enintään 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö</li> </ul>  |                        | X                              |                     |                         |                                   |  |

|  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| (varhaiskasvatusyksikön johtajat) mukaan lukien erottaminen  |   |   |   |   |   |   |
| • OVTES ja KVTES enintään 12 kk palvelussuhteet (pois lukien erottaminen)  |   |   |   |   | X |   |
| • 1 - 5 sijaisuudet: lastenhoitajat, varhaiskasvatuksen opettajat, sosionomit, avustajat   |   |   |   |   |   | X |
| Palvelussuhdeasiat kaupunginhallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta (HS 37 § kohta 8)<br>• ks. seuraava kohta konsernijohtajan delegoinnit | X | X | X | X | X |   |

| Konsernijohtajan delegoinnit<br>Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti                                       |                        |                                |                     |                         |                                |                                       |
|--|------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| Siirrettävä päätösvalta  | Varhaiskasvatusjohtaja | Varhaiskasvatuksen aluejohtaja | Kehittämispäällikkö | Asiakaspalvelupäällikkö | Varhaiskasvatusyksikön johtaja | Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja |
| Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |
| Vakanssin työaikamuodon muuttaminen, rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa   | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |
| Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen rinnastuksen kautta mukaan lukien tuntipalkkaiset                             | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |
| Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä rinnastuksen kautta   | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |
| • sijaisten osalta päätösvalta sillä, joka ottaa   | X                      | X                              | X                   | X                       | X                              | X                                     |
| Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta rinnastuksen kautta                         | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |
| Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteään) palkan muuttaminen määräajaksi Muut palkat: max vuosi ja max 15 %  | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä, rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %                         | X                      |                                |                     |                         |                                |                                       |

| Siirrettävä päätösvalta   | Varhaiskasvatusjohtaja | Varhaiskasvatuksen aluejohtaja | Kehittämispäällikkö | Asiakaspalvelupäällikkö | Varhaiskasvatustusyksikön johtaja | Varhaiskasvatustusyksikön apulaisjohtaja |
|---|------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä   | x                      |                                |                     |                         |                                   |  |
| Kertapalkkion myöntäminen; Hekyn ohje: <a href="#">Kertapalkkiolla palkitseminen</a>  | x                      |                                |                     |                         |                                   |  |
| Kertapalkkion myöntäminen/tilannepalkitseminen alle 200 euroa (lomakepäätös HH310) Hekyn ohje: <a href="#">Kertapalkkiolla palkitseminen</a>  | x                      | x                              | x                   | x                       | x                                 |  |
| Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa; Henkilöstöyksikön ohje: <a href="#">Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018</a> | x                      | x                              | x                   | x                       | x                                 |  |
| Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus (HH 330)   | x                      |                                |                     |                         |                                   |  |

| Muut henkilöstöasiat   |                        |                                |                     |                         |                                   |  |            |
|--|------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------------|--|------------|
| Siirrettävä päätösvalta  | Varhaiskasvatusjohtaja | Varhaiskasvatuksen aluejohtaja | Kehittämispäällikkö | Asiakaspalvelupäällikkö | Varhaiskasvatustusyksikön johtaja | Varhaiskasvatustusyksikön apulaisjohtaja | Esihenkilö |
| Viranhaltijoiden ja esihenkilöasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasäntö § 4)  | x                      |                                |                     |                         |                                   |  |            |
| Hakumenettelyn valinta rekrytointien yhteydessä <a href="#">Vakanssien hallinta- ja päätösprosessi 1.1.2024 alkaen</a>   | x                      |                                |                     |                         |                                   |  |            |
| Työn keskeytykset ja muut poissaolot sekä ylityömääräykset ESS-järjestelmässä Kielteiset virkavapaapäätökset tehdään Selmassa, katso <a href="#">Päätöksenteko henkilöstöasioissa, konsernimääräys 15.6.2020</a> (kohta 3.1) |                        |                                |                     |                         |                                   |  | x          |
| Kotimaan matkasuunnitelmien hyväksyminen matkahallintajärjestelmässä (M2)  | x                      | x                              |                     |                         |                                   |  |            |
| Eurooppaan tehtäville virkamatkoille osallistumisesta päättäminen (matkustussäntö)   | x                      | x                              |                     |                         |                                   |  |            |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| (Euroopan ulkopuolelle suuntautuvien matkojen osalta päätösvalta palvelualueen johtajalla) |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| Konsernijohtaja § 153 / 2021   |                        |  |  |
|--|------------------------|--|--|
|  |                        |  |  |
| Toimivalta   | Varhaiskasvatusjohtaja |  |  |
| Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuutokset arviointijärjestelmän mukaisesti | x                      |  |  |